

Assistant or Associate Professor in Strategy or Business Analytics with a strong expertise on Energy Transition

Company:
Grenoble Ecole de Management

Location:
France / Grenoble

Discipline:
Strategy or Business Analytics with a strong expertise on Energy Transition

Employment Type:
Permanent Full-time

Posted:
23/10/2026

Contact Person:
If you wish to apply for this position, please specify that you saw it on AKADEUS.

Assistant or Associate Professor in Strategy or Business Analytics with a strong expertise on Energy Transition

Department of Management, Technology and Strategy

Energy research team

The Department of Management, Technology and Strategy of Grenoble École de Management invites applications for a full-time permanent position of Assistant or Associate Professor to join the energy and environmental management research team.

Job type : Full-time, permanent

Job strat date : September 2027

Location of job : Grenoble

ABOUT GEM

Ranked among the top 10 Business Schools in France and in the top 50 worldwide, GEM is entering a new phase of momentum driven by its distinctive positioning.

Rooted in the Alps and open to the world, GEM stands out for its scientific, technological and entrepreneurial DNA, embedded in a world-class innovation ecosystem. A true open-air laboratory, the School draws on its territory, campuses and experimental platforms to connect management with the major economic, environmental and societal transitions of our time.

EAGLE 2030: Engaging the Alps in the GEM Learning Experience:

<https://youtu.be/XxGQTYI8QWE>

JOB QUALIFICATIONS

The candidate holds a PhD in business administration, economics or related fields and pursues a strong research agenda at the intersection of energy transition, strategy, technology management or energy markets.

We are seeking candidates with a passion for teaching and a solid record in research shown through publications in top tier journals. The successful candidate will be able to teach multicultural cohorts at the Bachelor, Master, and MBA levels using innovative pedagogical approaches. The position involves course design and development, the supervision of student projects and dissertations, peer mentoring within the department, assessment activities, and may include co-directing an academic program. Relevant teaching experience and familiarity with the French business school environment would be considered valuable. Candidates are expected to have the competences to teach Strategic Management or Business Analytics and specialisation courses related to corporate responses to energy transition.

We particularly welcome candidates whose research examines businesses' or energy markets' responses to the energy transition, taking a strategic management or energy economics analytical lens. Ideal candidates should combine a strong foundation in management research with a good understanding on energy transition challenges and the technological literacy and skills needed to engage meaningfully with ongoing developments around AI and integrate it in both research and teaching activities.

The candidate is also expected to apply to grants and contribute to the development of research activities, and to the growth of the Institute Energy for Society.

Applications are welcome at the Assistant and at the Associate level.

At the Assistant Professor level, candidates should present an emerging publication record, or a strong pipeline of papers targeting leading journals.

At the Associate Professor level, candidates should present an established record of publication in leading journals, sustained evidence of teaching quality, and a demonstrated contribution to research funding acquisition, program direction or academic service.

Language: Teaching in this position may be delivered in both English and French.

Degree required: Candidates must hold a PhD by the start date of the position.

WHAT WE OFFER

GEM offers several faculty profiles, reflecting different balances of teaching, research, and institutional responsibilities. The appropriate profile will be discussed with each candidate during the selection process, taking into account their academic experience and research trajectory. Each profile carries a corresponding teaching load and level of research support and may evolve over the course of their career. Remuneration is commensurate with academic qualifications and experience.

- A full-time permanent contract
- Research funding, in accordance with the faculty profile
- Institutional support for external funding applications
- Opportunities to engage with Grenoble's high-tech and innovation ecosystem, including GIANT, MINATEC, and the region's semiconductor industry
- Relocation assistance, where applicable, including support with housing searching and guidance on visa and work permit procedure
- French language training

ABOUT THE TEAM

We seek a candidate who would integrate the Energy and Environmental Management (EEM) research team. The EEM team combines research on energy and environmental economics,

strategic management, technology innovation and energy policy in order to create and share knowledge that will help businesses and society move towards a low-carbon future. Specifically, research currently conducted within the team focuses on acceptability of energy transition, low-carbon technology adoption, twin transition, digitalization of energy markets and water governance. Team members publish in highly ranked journals including Research Policy, Industrial and Corporate Change, Management Science, Operations Research, European Journal of Operational Research, Energy Economics, Journal of Environmental Economics and Management, Energy Economics, and Governance.

The team contributes to the *Energy for Society Institute* and *Chaire Européenne de la Transition du Territoire* in partnership with Université Claude Bernard Lyon 1. The team also manages a MSc program entitled *Energy Business and Climate Strategy* and is involved in teaching in a specialized master on *Management and Marketing of Energy and Energy Transition*. The team has a culture of applying for and managing external funding, such as industry contracts and publicly funded research.

APPLICATION PROCEDURE

Review of applications will begin immediately and continue until the position is filled. To receive full consideration, candidates should submit their applications by **30th January 2027**.

Applications should include:

- A curriculum vitae
- A cover letter explaining the candidate's interest in joining the Department of Management, & Technology at Grenoble École de Management
- A research statement outlining current research activities and the publication pipeline
- A teaching statement accompanied by recent teaching evaluations
- Two research papers; for candidates applying at the Assistant Professor level, one should be the job market paper
- The names and contact details of three referees, who will be contacted only if the candidate is shortlisted

Applications must be submitted through GEM's recruitment portal:

<https://apps.grenoble-em.com/Recrutement>

Shortlisted candidates will be invited to present a research seminar on campus.

Professeur assistant ou associé en stratégie ou en analyse de données d'entreprise, doté d'une solide expertise en matière de transition énergétique

Département de gestion, technologie et stratégie

Équipe de recherche sur l'énergie

Le Département de gestion, technologie et stratégie de Grenoble École de Management lance un appel à candidatures pour un poste permanent à temps plein de professeur assistant ou de professeur associé au sein de l'équipe de recherche « *Management de*

l'énergie et de l'environnement ».

Type de poste : CDI, temps plein

Date de prise de fonction : Septembre 2027

Lieu d'affectation : campus de Grenoble

À PROPOS DE GEM :

Classée parmi les 10 meilleures écoles de commerce de France et parmi les 50 meilleures au monde, GEM entre dans une nouvelle phase de croissance, portée par son positionnement unique.

Enracinée dans les Alpes et ouverte sur le monde, GEM se distingue par son ADN scientifique, technologique et entrepreneurial, ancré dans un écosystème d'innovation de classe mondiale. Véritable laboratoire à ciel ouvert, l'école s'appuie sur son territoire, ses campus et ses plateformes expérimentales pour relier le management aux grandes transitions économiques, environnementales et sociétales de notre époque.

EAGLE 2030 : Les Alpes au cœur de l'expérience d'apprentissage GEM :

<https://youtu.be/XxGQTYl8QWE>

QUALIFICATIONS REQUISES :

Le candidat est titulaire d'un doctorat en gestion d'entreprise, en économie ou dans un domaine connexe, et mène un programme de recherche solide à la croisée de la transition énergétique, de la stratégie, de la gestion des technologies ou des marchés de l'énergie.

Nous recherchons des candidats passionnés par l'enseignement et justifiant d'une solide expérience en recherche, attestée par des publications dans des revues de premier plan.

Le candidat retenu sera capable d'enseigner à des promotions multiculturelles aux niveaux licence, master et MBA en utilisant des approches pédagogiques innovantes. Le poste implique la conception et le développement de cours, l'encadrement de projets étudiants et de mémoires, le mentorat entre pairs au sein du département, des activités d'évaluation, et peut inclure la codirection d'un programme universitaire. Une expérience pédagogique pertinente et une bonne connaissance du milieu des écoles de commerce françaises seraient considérées comme un atout. Les candidats doivent posséder les compétences nécessaires pour enseigner la gestion stratégique ou l'analyse de données d'entreprise, ainsi que des cours de spécialisation liés aux réponses des entreprises à la transition énergétique.

Nous recherchons tout particulièrement des candidats dont les travaux portent sur les réponses des entreprises ou des marchés de l'énergie face à la transition énergétique, dans une perspective analytique axée sur la gestion stratégique ou l'économie de l'énergie. Les candidats idéaux devront allier de solides bases en recherche en gestion à une bonne compréhension des enjeux de la transition énergétique, ainsi qu'aux

connaissances et compétences technologiques nécessaires pour s'impliquer de manière constructive dans les développements actuels liés à l'intelligence artificielle et pour l'intégrer tant dans leurs activités de recherche que d'enseignement.

Le candidat devra également solliciter des subventions et contribuer au développement des activités de recherche, ainsi qu'à la croissance de l'Institut « Energy for Society ».

Les candidatures sont encouragées tant au niveau professeur assistant qu'au niveau professeur associé.

- **Les candidats au grade de professeur assistant** devront démontrer un fort potentiel de recherche, matérialisé par des travaux en cours ou des publications initiales, ainsi qu'un projet scientifique ambitieux visant les meilleures revues académiques à comité de lecture.
- **Les candidats au grade de professeur associé** devront présenter un portefeuille de publications reconnu dans les principales revues académiques internationales, une excellence démontrée en enseignement et une contribution avérée au développement de la communauté académique, notamment à travers l'obtention de financements, l'exercice de responsabilités académiques ou l'engagement institutionnel.

Une expérience d'enseignement dans l'enseignement supérieur, une bonne connaissance de l'écosystème des écoles de management françaises et une expertise dans la production de cas pédagogiques seront considérées comme des atouts supplémentaires.

Langues : Le titulaire du poste sera amené à enseigner en français et en anglais, selon les programmes et les publics concernés.

Diplôme requis : Les candidats doivent être titulaires d'un doctorat à la date de prise de fonction.

CE QUE NOUS PROPOSONS :

Afin de répondre à la diversité des parcours et des aspirations académiques, GEM propose plusieurs profils de poste offrant différents équilibres entre l'enseignement, la recherche et les responsabilités au service de l'institution. Le profil retenu sera discuté avec chaque candidat durant le processus de sélection, au regard de son expérience, de ses réalisations académiques et de ses ambitions de développement. Chaque profil s'accompagne d'une charge d'enseignement adaptée ainsi que de dispositifs de soutien à la recherche correspondants. Ces équilibres peuvent évoluer au cours de la carrière. La rémunération est compétitive et déterminée en fonction des qualifications, de l'expérience et du profil du candidat.

- Un contrat à durée indéterminée à temps plein
- Un profil académique adapté à votre parcours et à vos perspectives de recherche, réévalué tout au long de votre carrière

- Un budget de recherche adéquat et une aide financière pour participer à des congrès
- Un environnement de travail collégial
- Un soutien de l'établissement pour les demandes de financements externes
- Une aide est fournie pour faciliter votre installation en France, notamment une aide au logement et un accompagnement tout au long des démarches de demande de visa et de permis de travail.
- Une formation en langue française

À PROPOS DE L'ÉQUIPE :

Nous recherchons un candidat susceptible de rejoindre l'équipe de recherche « Management de l'énergie et de l'environnement ». L'équipe associe des travaux de recherche en économie de l'énergie et de l'environnement, en gestion stratégique, en innovation technologique et en politique énergétique afin de créer et de partager des connaissances qui aideront les entreprises et la société à évoluer vers un avenir sobre en carbone.

Plus précisément, les recherches actuellement menées au sein de l'équipe portent sur l'acceptabilité de la transition énergétique, l'adoption des technologies sobres en carbone, la double transition, la numérisation des marchés de l'énergie et la gouvernance de l'eau.

Les membres de l'équipe publient dans des revues de premier plan, notamment *Research Policy*, *Industrial and Corporate Change*, *Management Science*, *Operations Research*, *European Journal of Operational Research*, *Energy Economics*, *Journal of Environmental Economics and Management* et *Governance*.

L'équipe contribue aux travaux de l'Energy for Society Institute et de la Chaire européenne de la transition du territoire, en partenariat avec l'Université Claude Bernard Lyon 1.

Elle gère également un programme de master intitulé « Energy Business and Climate Strategy » et participe à l'enseignement dans le cadre d'un mastère spécialisé en gestion et marketing de l'énergie et de la transition énergétique. L'équipe a pour habitude de solliciter et de gérer des financements externes, tels que des contrats avec le secteur privé et des projets de recherche financés par des fonds publics.

PROCÉDURE DE CANDIDATURE :

L'examen des candidatures débutera immédiatement et se poursuivra jusqu'à ce que le poste soit pourvu. Pour que leur candidature soit prise en compte, les candidats doivent envoyer leur dossier avant le **30 janvier 2027**.

Les candidatures doivent comprendre :

- Un curriculum vitae
- Une lettre de motivation expliquant l'intérêt du candidat à rejoindre le département

de gestion et de technologie de GEM

- Une déclaration de recherche décrivant les activités de recherche actuelles et les publications à venir
- Une déclaration d'intention pédagogique accompagnée d'évaluations d'enseignement récentes
- Deux articles de recherche ; pour les candidats postulant au poste de maître de conférences, l'un d'entre eux doit être l'article de candidature
- Les noms et coordonnées de trois références, qui ne seront contactées que si le candidat est présélectionné.

Les candidatures doivent être soumises via le portail de recrutement de GEM :

<https://apps.grenoble-em.com/Recrutement>

Les candidats présélectionnés seront invités à présenter un séminaire de recherche sur le campus.

Contact Person:

If you wish to apply for this position, please specify that you saw it on AKADEUS.