Professur für Transformation der Arbeitswelt

Company:
University of Münster

Location:
Germany / Münster

Discipline:
Transformation der Arbeitswelt

Employment Type:
Permanent Full-time

Posted:
28/07/2026

Contact Person:
If you wish to apply for this position, please specify that you saw it on AKADEUS.

Am Fachbereich Wirtschaftswissenschaften der Universität Münster ist am **Center for Business Transformation (ChanCe)** eine

Professur (W3) für Transformation der Arbeitswelt

zum 1. April 2027 oder später zu besetzen.

Gegenstand der Professur: Die Professur forscht zu der grundlegenden Frage, wie sich der technologische und gesellschaftliche Wandel auf Arbeit, Arbeitende, Unternehmen und Geschäftsmodelle auswirkt. Darüber hinaus werden die Auswirkungen dieser Entwicklungen und des gesellschaftlichen Wertewandels auf verantwortungsvolles wirtschaftliches Handeln in und von Unternehmen betrachtet. Die Professur untersucht, wie sich die Wechselwirkungen zwischen Unternehmen, Gesellschaft, Technologie und Institutionen verändert haben und verändern werden und wie sich diese Veränderungen auf die Organisation und das Management von Arbeit und Arbeitenden auswirken. Die Professur betrachtet die verschiedenen Akteure und Institutionen moderner Gesellschaften und untersucht deren Beiträge zum Funktionieren von Unternehmen und Gesellschaft aus der Perspektive des radikalen Wandels der Arbeitswelt.

Thematische Ausrichtung: Die zukünftige Stelleninhaberin/der zukünftige

Stelleninhaber soll die Professur mit einem klaren Forschungsschwerpunkt im Bereich Wirtschaft in Zeiten des radikalen zesellschaftlichtechnologischen Wandels vertreten. Dieser Schwerpunkt ist durch einschlägige Forschungsarbeiten nachzuweisen. Erwartet wird insbesondere eine organisational-interne Forschungsperspektive auf den radikalen Wandel, etwa mit Blick auf die Transformation von Arbeit, Zusammenarbeit, Führung, Personal, Verantwortung und organisationalen Strukturen. Die Forschung soll in Bereichen wie Human Resource Management, Personalökonomie, Organisation, Corporate Social Responsibility oder Leadership angesiedelt sein. Die Professur ist dem Center for Business Transformation zugeordnet und muss eine Ausrichtung in Betriebswirtschaftslehre vorweisen können.

Forschungsexzellenz: Die zukünftige Stelleninhaberin/der zukünftige Stelleninhaber muss durch einschlägige Publikationen in internationalen Spitzenzeitschriften [UT Dallas Ranking oder Financial Times Top 50 Journals] im Themenfeld der Professur wissenschaftlich hervorragend ausgewiesen sein. Die Einbindung in ein internationales Forschungsnetzwerk sollte gegeben sein. Erfahrungen bei der Einwerbung von referierten Drittmitteln sind ausdrücklich erwünscht.

Methodische Kompetenz: Die zukünftige Stelleninhaberin/der zukünftige Stelleninhaber soll theoretisch fundierte, quantitativ-empirische Forschung betreiben. Die zukünftige Stelleninhaberin/der zukünftige Stelleninhaber kann interdisziplinär forschen und verschiedene methodische Ansätze nutzen.

Anschlussfähigkeit: Die zukünftige Stelleninhaberin/der zukünftige Stelleninhaber soll aktiv an den Forschungsinitiativen des Centers für Business Transformation mitwirken und das Profilthema des Fachbereichs („Wirtschaft in Zeiten des radikalen gesellschaftlich-technologischen Wandels“) mitgestalten. Die Forschung der Bewerberin/des Bewerbers soll innerhalb und außerhalb des Fachbereichs anschlussfähig sein.

Lehre: Die zukünftige Stelleninhaberin/der zukünftige Stelleninhaber soll sich einer qualitativ hochwertigen Lehre verpflichtet fühlen, didaktisch kompetent sein und Erfahrung mit digitalen Lehrmethoden haben. Die Fähigkeit und Bereitschaft, Kurse in englischer Sprache in den Bachelor-, Master- und PhD-Programmen zu unterrichten, wird vorausgesetzt.

Engagement in Akademischer Selbstverwaltung und Community: Die zukünftige Stelleninhaberin/der zukünftige Stelleninhaber sollte in der akademischen Selbstverwaltung eine engagierte Haltung erkennen lassen und darüber hinaus in der akademischen Fachgemeinschaft eine führende Rolle einnehmen (beispielsweise durch Rollen in Editorial Boards führender Fachzeitschriften).

Transfer: Die zukünftige Stelleninhaberin/der zukünftige Stelleninhaber sollte die Fähigkeit und Bereitschaft nachweisen, eigene Forschungsergebnisse der Gesellschaft zugänglich zu machen und dadurch den gesellschaftlichen Diskurs zu bereichern.

Einstellungsvoraussetzungen sind ein abgeschlossenes Hochschulstudium und die besondere Befähigung zu wissenschaftlicher Arbeit, die in der Regel durch eine

qualifizierte Promotion nachgewiesen ist. Darüber hinaus sind zusätzliche wissenschaftliche Leistungen erforderlich, die im Rahmen einer Juniorprofessur, einer Habilitation oder einer Tätigkeit als wissenschaftliche Mitarbeiterin oder wissenschaftlicher Mitarbeiter an einer Hochschule oder außeruniversitären Einrichtung oder im Rahmen einer wissenschaftlichen Tätigkeit in Wirtschaft, Verwaltung oder in einem anderen gesellschaftlichen Bereich im In- und Ausland erbracht worden sind.

Die Universität Münster setzt sich für Chancengerechtigkeit und Vielfalt ein. Wir begrüßen alle Bewerbungen unabhängig von Geschlecht, Nationalität, ethnischer oder sozialer Herkunft, der Religion oder Weltanschauung, Beeinträchtigung, Alter sowie sexueller Orientierung oder Identität. Eine familiengerechte Gestaltung der Arbeitsbedingungen ist uns ein selbstverständliches Anliegen.

Bewerbungen von Frauen sind ausdrücklich erwünscht; Frauen werden bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt berücksichtigt, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen

Für Fragen zur Professur und/oder zum ChanCe wenden Sie sich bitte an den Ko-Direktor des ChanCe Prof. Dr. Sebastian Hohenberg (hohenberg@uni-muenster.de).

Bewerbungen mit den üblichen Unterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse, Schriftenverzeichnis, Verzeichnis der Lehrveranstaltungen, Lehrevaluationen, Publikationen, pdf-Fassung der drei Arbeiten, die die Qualifikation für die Professur am besten nachweisen, Drittmittelprojekte, Wissenstransfer, Darstellung des wissenschaftlichen Werdegangs und des Forschungs- und Lehrkonzeptes) werden bis zum 30.09.2026 in elektronischer Form erbeten an:

Dekan des Fachbereichs 4 – Wirtschaftswissenschaftliche Fakultät
Universität Münster
Herr Prof. Dr. Thomas Langer
E-Mail: dekan@wiwi.uni-muenster.de

Contact Person:
If you wish to apply for this position, please specify that you saw it on AKADEUS.