

# Directeur / Directrice Executive Education

Company:

**Headway People / CESI**

Location:

**France / Paris**

Discipline:

Employment Type:

**Permanent Full-time**

Posted:

**27/05/2026**

Contact Person:

**If you wish to apply for this position, please specify that you saw it on AKADEUS.**

**Headway People**, cabinet de recrutement spécialisé dans les métiers de l'enseignement supérieur, la recherche et la formation recrute pour **CESI** :

## Directeur / Directrice Executive Education

### Éléments de contexte :

**École d'ingénieurs créée en 1958** par des entreprises industrielles, CESI compte aujourd'hui 26 campus sur tout le territoire, dotés d'équipements pédagogiques de pointe, plus de 120 000 alumni, 8 000 entreprises d'accueil pour ses étudiants et 170 partenariats avec des universités dans le monde.

**Association à but non lucratif, CESI a développé un modèle unique** au sein de l'enseignement supérieur et son **école d'ingénieurs** accompagne ses étudiants dans les secteurs :

- [Industrie & Innovation](#)
- [Informatique & Numérique](#)
- [Qualité, Sécurité, Environnement & Développement Durable](#)
- [Bâtiment et Travaux Publics & Génie Civil](#)

à travers son offre de formation composée de ses programmes : Grande École, Bachelor, Mastère professionnel, Mastère Spécialisé, Executive Education, Programme Doctoral et programmes internationaux.

Convaincue de la nécessité de concilier sciences, technologies et sciences humaines, CESI se distingue également par une offre de formation en [Ressources Humaines & Management](#).

**Historiquement, CESI s'est construit autour de la formation continue, pilier pédagogique et économique majeur.**

Dans les années 2010, cette activité atteint son apogée, représentant jusqu'à 15 % du chiffre d'affaires, portée par des financements favorables et un marché dynamique.

L'offre reposait sur le management, des programmes diplômants et des dispositifs sur mesure pour les entreprises.

Depuis, cette activité s'est fortement érodée sous l'effet de la montée de l'apprentissage, de la disparition du modèle catalogue et de la baisse des financements.

Un nouveau relais de croissance émerge : l'Executive Education, avec des publics plus qualifiés et des attentes plus élevées, elle constitue un levier stratégique de diversification et de positionnement pour l'avenir de l'école.

Une nouvelle offre plus technologique, différenciante et alignée avec l'identité d'école d'ingénieurs de CESI doit être construite et ce, en lien avec les entreprises et en valorisant l'expertise interne.

**Le poste :**

Membre du Comité de direction de CESI et directement en lien avec la Direction Générale, la Business Unit Executive Education devra être incarnée par un **Directeur ou une Directrice de l'Executive Education**, disposant d'une expérience avérée dans le pilotage d'une offre Executive au sein d'une **Grande École**, idéalement une école d'ingénieurs, avec pour rôle de **concevoir et structurer l'offre Executive de demain**.

A ce titre, ses principales missions seront notamment de :

1. **Définir le positionnement stratégique de l'offre Executive CESI école d'ingénieurs, en cohérence avec l'identité et les expertises de l'école**

- Élaborer la vision et le positionnement Executive Education
- Définir les axes prioritaires de développement
- Construire la feuille de route nationale

2. **Dessiner une offre lisible et différenciante, destinée à des cadres, managers et dirigeants ayant à piloter des transformations technologiques (industrialisation, data, IA, cybersécurité, transition énergétique, systèmes complexes, etc.)**

- Concevoir des **formats adaptés aux contraintes des publics Executive** (programmes courts, certificats, parcours modulaires et adaptables, dispositifs sur mesure intra-entreprise)

- Structurer les liens avec les entreprises partenaires et les écosystèmes territoriaux afin de positionner l'offre Executive comme un **levier de rayonnement** de CESI
- Mobiliser les ressources académiques et pédagogiques en interne et externe
- Réfléchir au **référencement territorial** de cette offre, en s'appuyant sur un nombre volontairement limité de campus (2 à 3 maximum), identifiés comme vitrines et pôles d'excellence

### 3. **Structuration organisationnelle**

- Construire l'organisation Executive Education de CESI
- Développer les capacités d'ingénierie pédagogique
- Coordonner les acteurs internes
- Piloter le déploiement territorial sur les campus stratégiques (le déploiement territorial sera concentré sur environ **8 à 9 campus majeurs**).

### 4. **Pilotage économique**

- Définir les objectifs de développement
- Piloter le chiffre d'affaires et la rentabilité
- Déployer une logique de pilotage par KPI

### 5. **Développement commercial**

- Structurer une approche grands comptes
- Capitaliser sur un portefeuille d'environ **10 000 entreprises partenaires**
- Développer l'activité intra-entreprise
- Renforcer les relations avec les DRH et directions métiers des entreprises partenaires

### **Le profil recherché :**

- Ingénieur avec formation complémentaire en business et/ou management ou Master d'une école de management ou de l'Université
- Expérience confirmée en développement d'Executive Education
- Expérience en pilotage d'activité ou de Business Unit de type entrepreneuriale
- Expérience dans des environnements complexes et transverses
- Bonne compréhension des enjeux technologiques et de transformation des compétences et du monde de la formation professionnelle

- Vision stratégique et sens du développement
- Pilotage économique et obtention de résultats
- Expérience de structuration d'activité
- Forte orientation client et expérience de développement commercial
- Capacité à mobiliser des écosystèmes internes

**Les savoirs être appréciés :**

- Esprit entrepreneurial
- Capacité à créer du lien
- Leadership naturel et entraînant
- Sens du collectif et de la collaboration
- Forte capacité d'initiative

**Conditions du poste :**

CDI en statut cadre avec période d'essai de 4 mois renouvelable une fois. Poste basé à Paris / La Défense avec des déplacements fréquents en France à prévoir.

Rémunération motivante selon profil et expérience.

**Processus de recrutement :**

Merci de bien vouloir nous transmettre votre candidature complète (Curriculum Vitae, lettre d'intérêt et liste de vos référents) à : [s.obarowski@headway-advisory.com](mailto:s.obarowski@headway-advisory.com)

Après deux à trois entretiens avec des consultants spécialisés en recrutement d'Headway People, les candidats en short liste seront présentés à la direction de l'école pour de nouveaux entretiens dans le cadre du processus de recrutement des professeurs permanents de CESI.

Contact Person:

**If you wish to apply for this position, please specify that you saw it on AKADEUS.**