

# **Professeur régulier / Professeure régulière - Management (Entrepreneuriat et Gestion des PME)**

Company:

**Université du Québec à Trois-Rivières (UQTR)**

Location:

**Canada / Trois-Rivières**

Discipline:

**Management (Entrepreneuriat et Gestion des PME)**

Employment Type:

**Permanent Full-time**

Posted:

**15/01/2026**

Contact Person:

**If you wish to apply for this position, please specify that you saw it on AKADEUS.**

## **Professeure régulière ou professeur régulier - Département de management (Entrepreneuriat et gestion des PME) - Campus de Trois-Rivières (E0017)**

**Discipline : Entrepreneuriat et gestion des PME**

**Fonctions :** l'enseignement, la recherche, le service à la collectivité et la direction pédagogique

**Exigence :**

- Être titulaire d'un doctorat complété ou en voie d'obtention en administration, sciences de la gestion, management ou l'équivalent (ex. DBA).

**Expérience :**

**REQUIS :**

- La personne candidate doit posséder une expérience en enseignement universitaire sur des thématiques associées au poste (gestion stratégique de la PME, démarrage

d'entreprise, gestion de l'innovation, intrapreneuriat au sein de PME, transfert d'entreprise et repreneuriat, etc.) ou dans des cours abordant la gestion stratégique ou le management;

- Au niveau de la recherche, la personne candidate doit avoir des réalisations dans le domaine de la gestion des PME ou de l'entrepreneuriat;
- La personne candidate doit avoir des capacités démontrées à travailler au sein d'équipes de recherche variées et interdisciplinaires. Elle doit également avoir des capacités démontrées en méthodologies qualitatives et quantitatives. Finalement, la personne devra avoir un intérêt marqué pour rejoindre l'Institut de recherche sur les PME.

#### **ATOUT :**

- Outre l'orientation générale en entrepreneuriat ou gestion des PME exigée pour les travaux de recherche, des travaux sur les thèmes spécifiques suivants sont considérés comme des atouts:
  1. Entrepreneuriat des femmes et de la diversité dans une perspective féministe et d'inclusion;
  2. Écosystèmes entrepreneuriaux et de soutien à l'entrepreneuriat;
  3. Reprise et transfert de PME (aspects humains, processus et accompagnement);
  4. Intrapreneuriat et processus d'innovation en PME;
  5. Santé psychologique et physique des entrepreneurs;
  6. Carrière entrepreneuriale (processus de transition de carrière, engagement, rétention);
  7. Entrepreneuriat collectif et social (autre que pour des buts lucratifs)

#### **Autres :**

- La personne candidate devra également faire preuve d'une excellente connaissance de la langue française orale et écrite;
- Le dossier de candidature doit être déposé en français.

#### **Notes :**

- Une connaissance suffisante de la langue française ou être déterminé à l'apprendre une fois en poste. L'UQTR offre un soutien à l'apprentissage de la langue française;
- Toutes les personnes qualifiées sont invitées à postuler. Veuillez noter que, conformément aux exigences de l'immigration canadienne, la priorité sera toutefois accordée aux personnes détenant la citoyenneté canadienne ainsi que le statut de

résident permanent;

- Le poste et l'embauche sont sous réserve de l'approbation des instances.

**Traitement** : selon la convention collective des professeurs et professeures

**Toute candidature sera traitée confidentiellement.**

Veillez faire parvenir votre candidature avant 23 h 59, le 29 janvier 2026. Seules les candidatures soumises sur le site des offres d'emploi de l'UQTR seront considérées.

Lien pour soumettre sa candidature

: <https://atlas.workland.com/work/71908/professeure-reguliere-ou-professeur-regulier-departement-de-management-entrepreneuriat-et-gestion-des-pme-campus-de-trois-rivieres-e0017>

L'Université du Québec à Trois-Rivières est engagée dans une démarche menant vers une université pleinement équitable, diversifiée et inclusive (ÉDI). En ce sens, elle porte un regard sur ses pratiques et souhaite être un acteur engagé dans son milieu et au sein de la société. Elle valorise la diversité au sein de son personnel et reconnaît le caractère pluriel des identités. Elle encourage particulièrement les femmes, les personnes autochtones, les membres de minorités visibles ou ethniques, les personnes ayant des limitations ainsi que les personnes issues des communautés LGBTQ+ à soumettre leur candidature.

Conformément à la Loi, l'Université souscrit au programme d'accès à l'égalité en emploi.

Sur demande, le processus de recrutement peut être adapté selon les besoins des personnes vivant avec des limitations. Le respect de la confidentialité des informations est pris au sérieux.

Contact Person:

**If you wish to apply for this position, please specify that you saw it on AKADEUS.**