

Directeur / Directrice Général(e) Délégué(e) Académique

Company:
HEADway People

Location:
France / Sud

Discipline:

Employment Type:
Permanent Full-time

Posted:
30/08/2025

Contact Person:
If you wish to apply for this position, please specify that you saw it on AKADEUS.

Headway People, cabinet de recrutement spécialisé dans les métiers de l'enseignement supérieur, la recherche et la formation recherche pour une Ecole de Management située dans le Sud de la France :

Directeur/Directrice Général(e) Délégué(e) Académique

Membre du comité exécutif restreint, directement rattaché(e) au Directeur Général, le/la Directeur(trice) Général(e) Délégué(e) est responsable de la définition, du pilotage et de l'implémentation de la stratégie académique, dans une approche intégrée et orientée résultats.

Il/elle conduit une transformation profonde de la gouvernance académique, dans un souci constant de qualité, de maîtrise des coûts et de développement soutenable.

Ses responsabilités clés seront les suivantes :

1. Pilotage stratégique du pôle académique

- Superviser l'ensemble du pôle académique : programmes, faculté, recherche, partenariats et international, accréditations et qualité ;
- Structurer et mettre en oeuvre une feuille de route ambitieuse de transformation académique, articulée avec les objectifs de performance de l'École ;
- Garantir la cohérence stratégique et économique de l'offre de formation (initiale, continue, hybride), en assurant son alignement avec les besoins du marché et les standards internationaux.

2. Développement et rayonnement académique

- Renforcer l'attractivité académique de l'École : développement des programmes, innovations pédagogiques, partenariats académiques internationaux, accréditations ;
- Porter une ambition renouvelée en matière de recherche appliquée, en cohérence avec le positionnement stratégique de l'établissement ;
- Assurer le respect des standards des agences d'accréditation et garantir un pilotage rigoureux des démarches qualité.

3. Efficacité organisationnelle

- Mettre en oeuvre une réorganisation efficiente du périmètre académique, avec une attention particulière portée à l'optimisation des ressources humaines et budgétaires ;
- Réformer les modalités de gestion du corps professoral (allocation des ressources, modalités contractuelles, politique de recrutement) dans une optique de performance et de responsabilité ;
- Instaurer des processus de pilotage et de suivi permettant une meilleure prévisibilité financière et une allocation pertinente des moyens.

4. Conduite du changement et mobilisation des équipes

- Conduire le changement dans une logique de transformation managériale et culturelle, en assurant l'adhésion progressive des parties prenantes académiques ;
- Favoriser la transversalité avec les autres directions stratégiques (commerciale, financière, communication) dans une logique d'efficacité collective ;
- Être un repère managérial fort pour les équipes, en promouvant une culture de l'engagement, de la responsabilisation et de la performance.

Le profil recherché :

- Expérience significative de direction académique dans une grande école ou une université internationale, idéalement dans le secteur du management
- Compréhension des enjeux stratégiques de l'enseignement supérieur auxquels sont confrontées les grandes écoles en France et à l'international dans les 5-10 prochaines années
- Connaissance et expérience du fonctionnement d'un établissement de l'enseignement supérieur évoluant sur des campus en France et à l'international
- Expérience avérée de pilotage stratégique et opérationnel de projets de transformation dans des environnements complexes
- Sens éprouvé du dialogue social avec capacité à créer et fédérer des équipes autour d'enjeux partagés
- Français natif ou bilingue et anglais courant (C1 mini).

Les qualités personnelles suivantes sont particulièrement appréciées :

- Excellente capacité à piloter la performance sous contrainte, à prioriser et à arbitrer
- Leadership mobilisateur, capacité à fédérer des équipes diversifiées dans un contexte de transformation
- Rigueur et sens affirmé de l'organisation et de l'excellence opérationnelle
- Agilité, sens politique et orientation résultats
- Sens de la négociation et de la diplomatie

- Sens de l'éthique et du respect des autres
- Sens de l'innovation, de l'intelligence collective et de la créativité

Conditions du poste :

- Poste basé dans le Sud de la France avec des déplacements nationaux et internationaux
- Statut de cadre dirigeant avec période d'essai de 4 mois renouvelable une fois
- Package salarial motivant selon profil et expérience.

Processus de recrutement :

Merci de bien vouloir transmettre votre candidature complète (Curriculum Vitae, lettre d'intérêt et liste de vos référents) à : **s.obarowski@headway-advisory.com**.

Le processus comprendra :

- Deux à trois entretiens avec les consultants spécialisés en recrutement d'Headway People
- La réalisation d'un dossier confidentiel spécifique par les candidats short listés
- Des entretiens devant un comité de sélection du groupe.

Contact Person:

If you wish to apply for this position, please specify that you saw it on AKADEUS.