

Assistant / Associate Professors in Human Resource Management and Organisational Behavior

Company:

ICN Business School Nancy, Paris, Berlin

Location:

France / Nancy

Discipline:

Human Resource Management and Organisational Behavior

Employment Type:

Permanent Full-time

Posted:

2022-10-28

Contact Person:

If you wish to apply for this position, please specify that you saw it on AKADEUS.

RECRUITMENT OF FULL-TIME ASSISTANT/ASSOCIATE PROFESSORS IN HUMAN RESOURCE MANAGEMENT AND ORGANISATIONAL BEHAVIOR (M/W) AT ICN BUSINESS SCHOOL NANCY - PARIS - BERLIN

The School

Founded in 1905, EQUIS, AMBA & AACSB accredited, ICN Business School, a French Grande Ecole in Management, is one of the leading business schools in Europe. ICN has several campuses and teaching sites, including Nancy and Paris, France, as well as Berlin, Germany. In Nancy, ICN is located on the ARTEM campus, a common campus shared between the ARTEM partner institutions, the National School of Art and Design and the National School of Engineering.

ICN Business School strives to be a reference in innovative, transdisciplinary and responsible business education in the heart of Europe. ICN prepares students and managers to meet the needs of today's and tomorrow's workplace. Innovation, creativity and the capacity to work beyond traditional disciplinary borders are fostered through the school's ART-TEchnology-Management teaching and learning philosophy, and ongoing commitment to CSR. The School hosts the UNESCO Chair "Art and Science for Sustainable Development Goals" that promotes transdisciplinary research, education and training for implementing SDGs. <https://www.icn-artem.com/en/research/unesco-chair/>

In line with its mission and vision, ICN Business School values openness, commitment and team spirit from faculty, staff and students. The School counts 3,500 students, a highly international faculty of more than 80 professors, more than 120 partner universities around the world and a vast corporate network. It offers a wide range of programs including a Bachelor and an MSc in Management, specialised Master degrees including a Master in Management of Human Resources and Social Innovations, an Executive MBA, a PhD, a DBA, as well as non-degree executive programmes such as the coaching school.

ICN expects a commitment to high quality research, teaching and student support from its faculty.

The School offers an attractive remuneration and incentive package, in line with the position and the qualifications of the successful candidate. Financial bonuses for publications in selected journals are offered as well as for successes in research grants and third-party funded projects.

Requirements

The ideal candidate for this position in ICN's HR and OB Department will have teaching experience and strong research interests in such fields as human resource management and organizational behavior / responsible management. More specifically of special interest are candidates with expertise in a variety of the following: competency development, social innovations, creativity, digital team dynamics, intergenerational issues, multicultural/intercultural management, intercultural negotiations, leadership, compensation management, and project and change management. Experience in innovative teaching such as design thinking, agile management and metaverse teaching would be an asset. Networking experience with the corporate world would also be appreciated. The candidate is expected to pursue research excellence, and to teach to multiple audiences (Bachelor, Master, Executive Education) in French and English, on the different campuses and teaching sites of the school. Candidates are expected to demonstrate experience in innovating in the design and delivery of courses, teaching material and teaching methods.

To be appointable as Assistant Professor candidates must have a PhD or submitted their thesis, demonstrate the potential for research excellence or already have produced high-quality research output and show aptitude for strong teaching quality.

To be appointable as Associate Professor, candidates must have a PhD and several years of work experience in higher education or research, a record of excellence in thought leadership and research with publications in internationally leading journals, and evidence of strong teaching quality. To promote equity and excellence, the selection committee will take into account any career interruptions experienced by applicants. Applicants are invited to share the circumstances of any career interruptions and explain how these have influenced their career path.

The application should consist of:

- a curriculum vitae,
- a cover letter,
- a research plan, a teaching statement and teaching assessments (if available).

The complete application package should be submitted in English online via the following link: [FACULTY JOB \(icn-artem.com\)](https://icn-artem.com/faculty-job) Questions can be addressed to the Director of the Human Resources and Organisational Behavior Department: krista.finstad-milion@icn-artem.com

For more information, please visit the following website : www.icn-artem.com

RECRUTEMENT D'UN PROFESSEUR ASSISTANT/ASSOCIE EN RESSOURCES HUMAINES ET COMPORTEMENT ORGANISATIONNEL (H/F) À TEMPS PLEIN À ICN BUSINESS SCHOOL NANCY-PARIS- BERLIN

L'Ecole

Fondée en 1905, accréditée EQUIS, AMBA & AACSB, ICN Business School, une Grande Ecole de Management française, est l'une des principales écoles de commerce en Europe. ICN possède plusieurs campus et sites d'enseignement, notamment à Nancy et Paris, en France, ainsi qu'à Berlin, en Allemagne. À Nancy, ICN est situé sur le campus ARTEM, un campus commun partagé entre les

institutions partenaires d'ARTEM, l'Ecole Nationale d'Art et de Design et l'Ecole Nationale d'Ingénieurs.

ICN Business School s'efforce d'être une référence en matière d'enseignement commercial innovant, transdisciplinaire et responsable au coeur de l'Europe. ICN prépare les étudiants et les managers à répondre aux besoins du lieu de travail d'aujourd'hui et de demain. L'innovation, la créativité et la capacité à travailler au-delà des frontières disciplinaires traditionnelles sont encouragées par la philosophie d'enseignement et d'apprentissage Art-TEchnology-Management de l'école, ainsi que par son engagement permanent en faveur de la RSE. L'école accueille la chaire UNESCO "Art et science pour les Objectifs de Développement Durable" qui encourage la recherche, l'éducation et la formation transdisciplinaires pour la mise en oeuvre des ODD [https://www.icn-
artem.com/recherche/chaire-unesco/](https://www.icn-artem.com/recherche/chaire-unesco/)

Conformément à sa mission et à sa vision, l'ICN Business School valorise l'ouverture, l'engagement et l'esprit d'équipe du corps enseignant, du personnel et des étudiants. L'école compte 3 500 étudiants, une faculté très internationale de plus de 80 professeurs, plus de 120 universités partenaires dans le monde et un vaste réseau d'entreprises. Elle propose un large éventail de programmes, dont un Bachelor et un MSc en gestion, des masters spécialisés, un Executive MBA, un PhD, un DBA ainsi que des programmes exécutifs non diplômants tels que l'Ecole de CoachinG.

ICN attend de son corps professoral un engagement en faveur d'une recherche, d'un enseignement et d'un soutien aux étudiants de haute qualité. L'école offre une rémunération et un programme d'incitation attrayants, en fonction du poste et des qualifications du candidat retenu. Des primes financières sont offertes pour les publications dans des revues sélectionnées ainsi que pour les succès obtenus dans le cadre de subventions de recherche et de projets financés par des tiers.

Exigences

Le/la candidat(e) idéal(e) pour ce poste au sein du département Ressources Humaines et Comportement Organisationnel de l'ICN aura une expérience de l'enseignement et de solides intérêts de recherche dans des domaines tels que le management des ressources humaines et comportement organisationnel / management responsable. Plus spécifiquement, un intérêt particulier est porté aux candidats ayant une expertise dans une variété des domaines suivants : développement des compétences, innovations sociales, créativité, dynamique d'équipes numériques, questions intergénérationnelles, management multiculturel/interculturel, négociations interculturelles, leadership, gestion de la rémunération et management de projet et de changement. Une expérience dans l'enseignement innovant tel que le design thinking, la gestion agile et l'enseignement métaverse serait un atout. De l'expérience dans le réseautage avec le monde de l'entreprise serait également apprécié. Il est attendu du candidat qu'il/elle poursuive une recherche d'excellence, et qu'il/elle enseigne à des publics multiples (Bachelor, Master, Executive Education) en français et en anglais, sur les différents campus et sites d'enseignement de l'école. Le candidat devra faire preuve d'une expérience en matière d'innovation dans la conception et la mise en oeuvre des cours, du matériel pédagogique et des méthodes d'enseignement.

Pour être nommés professeurs assistants, les candidats doivent être titulaires d'un doctorat ou avoir soumis leur thèse, démontrer leur potentiel d'excellence en matière de recherche ou avoir déjà produit des résultats de recherche de haute qualité et montrer des aptitudes pour un enseignement de qualité.

Pour être nommés professeurs associés, les candidats doivent être titulaires d'un doctorat et avoir plusieurs années d'expérience professionnelle dans l'enseignement supérieur ou la recherche, avoir fait preuve d'excellence en matière de leadership intellectuel et de recherche avec des publications dans des revues de renommée internationale, et démontrer une grande qualité d'enseignement. Afin de promouvoir l'équité et l'excellence, le comité de sélection tiendra compte des éventuelles interruptions de carrière des candidats. Les candidats sont invités à faire part des circonstances de

ces interruptions de carrière et à expliquer comment celles-ci ont influencé leur parcours professionnel.

La candidature doit comprendre :

- un curriculum vitae,
- une lettre de motivation,
- un plan de recherche, une déclaration d'enseignement et des évaluations d'enseignement.

Le dossier de candidature complet doit être soumis en anglais en ligne via le lien suivant :

[FACULTY JOB \(icn-artem.com\)](https://www.icn-artem.com/faculty-job)

Les questions peuvent être adressées à la directrice du département Management des Ressources Humaines et Comportement Organisationnel : krista.finstad-milion@icn-artem.com

Pour plus d'informations, merci de consulter le site internet suivant www.icn-artem.com

Contact Person:

If you wish to apply for this position, please specify that you saw it on AKADEUS.